INTEGRI

PEOPLE AT WORK

1

In samenwerking met diverse gemeenten selecteren we kandidaten met affiniteit tot ICT. De doelgroepen hier zijn, statushouders, bijstand- en ww-gerechtigde

2

De kandidaten worden via een assessment (L&D Support-Profilizer) gemeten. De meting wordt besproken en in hetzelfde gesprek wordt vastgesteld of het een geschikte kandidaat is of niet.

3

Bij geschiktheid worden in een 2de gesprek de Integri arbeidsvoorwaarden, zoals salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden besproken.

4

Na akkoord worden de kandidaten getraind volgens het volgende schema.

5

2 dagen introductie, wat is detachering, hoe werkt het Nederlandse bedrijfsleven en wat wordt er van de kandidaat verwacht.

6

Na deze 2 dagen wordt er besproken of de kandidaat of wij (Integri) door willen gaan met het vervolg traject.

7

Vervolgtraject
2 dagen Agile/scrum werken binnen organisaties
- 2 x een week (5 dagen) training in specifieke applicaties zoals Salesforce, Micro-strategy, Tableau, Microsoft dynamics 365 etc.
- 2 dagen (online) praktijk training
- 1 dag Certificering

8

Na certificering wordt de kandidaat op de eerder afgesproken voorwaarden in dienst genomen.

9

Vanaf de start van de kandidaat zal er voor opdrachten gezorgd worden waar de kandidaat actief zal worden op basis van een met Integri afgesproken uurtarief.

10

De Integri medewerker en de klant hebben gezamenlijk de mogelijkheid om een dienstverband aan te gaan waarmee het dienstverband met Integri zal stoppen, na de reguliere opzegtermijn.

11

Voor de klant betekend dit dat er een vooraf besproken fee gefactureerd zal worden. Deze fee is aflopend in 1 jaar naar € 0,-